

RH - PROFISSIONAL DE RECURSOS HUMANOS

Seja expert em atrair e reter talentos! Escolha os melhores profissionais e saiba como mantê-los dentro da equipe.

36 horas

CURSO DE RH - PROFISSIONAL DE RECURSOS HUMANOS

Seja expert em atrair e reter talentos! Escolha os melhores profissionais e saiba como mantê-los dentro da equipe.

Carga Horária: 36H

OBJETIVO

Preparar os alunos a atrair e reter talentos para a empresa usando técnicas de Gestão de Recursos Humanos.

PRÉ-REQUISITOS

Idade mínima de 17 anos.

METODOLOGIA

Aulas teóricas e práticas através de estudos de caso, aplicação de dinâmica de grupo, avaliação curricular e práticas de recrutamento e seleção, entre outras práticas.

MODALIDADES DESTE CURSO		
PRESENCIAL	ONLINE AO VIVO	ONLINE GRAVADO
Av. Conselheiro Nébias, 532 / 7º andar – Encruzilhada Santos – SP CEP 11045-000	Online pelo Zoom, ao vivo com professores e colegas de turma. Interaja, tire dúvidas e faça exercícios em sala de aula virtual	Pelo Portal do Aluno web ou app. Aulas gravadas para estudar onde e quando quiser. Comece hoje mesmo!

Mais informações em <https://www.tecnoponta.com.br/academia/curso/headhunter>



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

INTRODUÇÃO À MODERNA GESTÃO DE PESSOAS

- RH - História e Finalidade
- Gestão de RH - Atuais e futuras tendências
- Contexto organizacional
- RH como parceiro estratégico
- RH como parceiro das pessoas

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

- Contextualização teórica
- Diversidade nas empresas
- O recrutamento
- Fontes de recrutamento
- Seleção de pessoal
- Técnicas de seleção
- Avaliação do processo de R&S
- Employer Branding

HEAD HUNTING

- Pesquisa booleana (Boolean Search)
- Criação de perfil profissional
- Busca avançada sem LinkedIn Premium
- Limitações do LinkedIn (Versão Gratuita)
- Pesquisa booleana no Google
- Pipeline de Candidatos

AValiação DE DESEMPENHO

- Contextualização teórica
- Indicadores de desempenho
- Gestão por competências
- Métodos de avaliação de desempenho
- Plano de Desenvolvimento de Competências - PcD
- Entrevista de Avaliação (Feedback)
- Escopo do projeto

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

- Contextualização teórica
- Técnicas de Desenvolvimento
- Processo de Treinamento

CLIMA ORGANIZACIONAL

- Contextualização teórica
- Pesquisa de Clima Organizacional
- Análise e tomada de decisão
- Clima organizacional em tempos de pandemia

INTRODUÇÃO AO PROGRAMA DE RETENÇÃO DE TALENTOS

- Contextualização de carreiras
- Contextualização de competências
- Contextualização de Talento
- Autonomia
- Satisfação
- Desempenho

IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA

- Levantamento funções e competências
- Estratégia organizacional
- Funções existentes
- Competências transversais e específicas

COMPETÊNCIAS E FUNÇÕES

- Descrevendo as competências
- Níveis de proficiência
- Indicadores
- Portfólio de Competências
- Perfis funcionais

COMUNICAÇÃO DO PROGRAMA

- Processo de comunicação
- Plano de Comunicação do programa

CAPACITAÇÃO DE AVALIADORES

- Escalas e modalidades de avaliação
- Instrumentos de avaliação
- Erros na avaliação
- Análise de GAPS em competências:
- Elaboração de um Plano de Desenvolvimento Pessoal
- Momento da Entrevista de Avaliação (Feedback):
- Melhores práticas
- Calibragem

MANUTENÇÃO DO PROGRAMA

- Melhoria contínua
- Feedback informal
- Gestão da qualidade





@tecnopontatreinamentos



@tecnoponta



Tecnoponta Treinamentos



www.tecnoponta.com.br

Santos: Av. Conselheiro Nébias Nº 532 - 7º Andar

Telefone: (13) 2104 - 4777